

けいはん医療生活協同組合憲章

私たちは、平和を守り「ずっと元気に この街で」のスローガンのもと、明るい街づくりや健康づくりが実現できる、民主的な医療生協をめざします。



けいはん医療生協ニュース

URL http://www.keihan-healthcoop.net e-mail info@keihan-healthcoop.net

発行 2020年2月1日 No.292

けいはん医療生活協同組合 地域サポートセンター

〒571-0061 門真市朝日町20-15  
☎ 072(882)5025  
FAX 072(882)5048

支部  
総会  
直前!

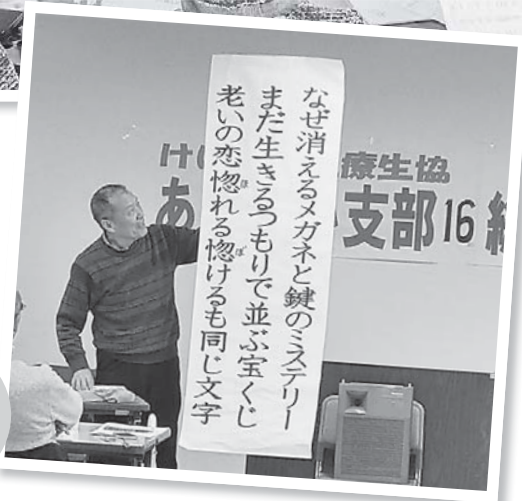
# 安心のまちづくりにむけて 支部活動をご一緒に



成田支部



守口東支部



あいあい支部



なでしこ支部

\*\*\*\*\*

けいはん医療生協には、寝屋川市、門真市、守口市に19の支部があり、毎月、けいはん医療生協のニュースを届け、様々な企画のお誘いをしています。3月から4月にかけては各支部で総会を開催します。一度のぞいていただき、安心で健康なまちづくりのための取り組みに、ぜひご参加ください。昨年支部総会の模様を一部掲載しますのでご覧ください。

\*\*\*\*\*

## 「全世代型社会保障制度改革」って何？①

その狙いは負担増と給付削減

「全世代型社会保障制度改革」ってどう思うと聞くと、「難しいけど医療や介護などの社会保障制度が良くなるのならグッド。台所事情もあるし少々の痛みは当然伴いそうだしとは思いつけど」と返事。キーワードは「持続可能」と「無難な」と「打ち出のツツチなんてない」と。「全世代型社会保障制度改革」について私なりの思いを述べます。

### 「年金制度改革」を皮切りに

ご承知のように年金制度は老後の唯一の所得保障としては難解でよくわからないのが現状かと。というのもさまざまな「政局」の取引材料にわかれ屋上屋をかさねて受け取る年金額になると併給調整・計算単価の変遷・経過措置や扶養等々の多岐にわたる条件があり複雑怪奇だけに「わかりにくい」が普通かと。ある市の年間相談件数は2万件に上るのもうなずけます。

決定的な制度改革はマクロ経済スライドの導入です。難解な指標をもちいて将来にわたっての年金額を予測します。2040年・人口の40%が高齢者人口と言われていますが、2012年と2025年を比較すると社会保障給付費全体の伸びは1.36倍に対して年金給付費は1.12倍となつています。(GDP比・厚労省)。言い方を換えると現役世代の年金が切り下げられるとともに受給している年金そのものも基礎年金部分で約30%の切り下げが可能だと言われています。

ちなみに医療と介護の伸び率はそれぞれ1.54倍、2.56倍という高い数字になっていますし、150兆(2025年)といわれる社会保障費全体の伸びもGDP比14%をこえているとか。当然のこととして医療制度や介護保険制度にターゲットを絞っているのも容易に推測されます。私の考えでは「社会保障制度改革」の狙いは負担増と給付削減のこと。

門真南支部 運営委員  
中橋 清

## 2020 北河内に春をよぶ つどい

“手をつなごう”誰ひとり取り残さない安心のまちづくり

2月9日(日) 13時～(12時開場)

寝屋川市民会館大ホール

寝屋川市駅(東口・アドバンス側)からマイクロスで送迎あり

入場無料 自由席

- ・松野迅 ヴァイオリンコンサート
- ・トークセッション
- ・同志社香里高校ダンス部
- ・お楽しみ抽選会